

工作摘要

2005-06 積金局2005-06財政年度的工作目標：

- (a) 鞏固公眾對強積金制度的支持，加深他們對強積金制度及強積金投資的認識；
- (b) 透過嚴謹的規管、監督及執法，維護強積金制度的公信力及完整性；及
- (c) 提升積金局的能力、服務質素及問責性。

按上述工作目標達致的主要工作成績如下：

策略	主要工作成績	詳情
提升公眾教育，把焦點集中在強積金制度、投資知識及退休理財	— 由2005年10月至2006年3月舉辦為期六個月的強積金投資教育推廣計劃，讓市民更深入認識強積金投資，從而鼓勵他們多關心自己的強積金帳戶	第58至59頁
	— 翻新積金局網站，加強其功能及互動性 — 設計及推行教育及宣傳活動，向不同目標組別介紹強積金制度各方面的資料，並灌輸及早為退休理財的概念	第61頁 第59至61頁
加強監管及規管強積金計劃及職業退休計劃；提升執法成效	— 2005年7月28日頒布合規標準，藉以協助強積金受託人制定有系統的框架，監管其履行法定職責的合規情況	第42頁
	— 完成擬定《2006年強積金計劃（一般）（修訂）規例》，提出11項有關投資規則的修例建議擬提交立法會審議 — 代僱員討回\$8,020萬強積金拖欠供款	第38頁 第54至55頁
促進機構文化，開發人力資源及支援系統，藉以推動機構發展	— 重新調配監理部及執法部的工作及資源，以便推行以風險為本的監管及規管措施，並以「一條龍」的模式提供調查及追討欠款的服務	第64頁
	— 與員工分享質素管理概念，以及簡介質素管理在積金局及其他機構的實踐情況，藉以推廣「精益求精」的機構信念	第29頁
	— 積極參與社區工作，並獲香港社會服務聯會頒授2005-06年度「同心展關懷」標誌 — 完成開發新電腦應用系統「職業退休計劃資料管理系统」，取代職業退休計劃系統，以加強效率	第32至33頁 第67頁



2006-07 積金局的主要工作由部署、發展至實施，橫跨三至五年。積金局每年年初計劃工作時，都會檢討及修訂目標，然後制定配合目標的策略。積金局2006-07年度的工作重點按下列工作目標及策略釐定：

目標	策略
確保強積金制度在提供退休保障方面，發揮應有作用	<ol style="list-style-type: none">(1) 提升強積金產品的成效，減少產品風險(2) 深入瞭解強積金制度所能提供的退休保障程度(3) 幫助核准受託人及服務提供者培育嚴謹的合規文化(4) 防患未然，善用資源，以期改良執法方式(5) 繼續改善強積金法例及指引，藉以改進強積金制度的效益及效率
鞏固公眾對強積金制度的支持，加深他們對強積金制度及投資的認識	<ol style="list-style-type: none">(1) 與相關界別保持聯繫，深入社群，以期爭取公眾支持(2) 向選定的目標組別推行有效的推廣及教育工作，加深公眾對強積金制度及投資的認識(3) 採取主動的議題管理策略，提升積金局形象
確保積金局有能力實施工作計劃	<ol style="list-style-type: none">(1) 主動吸引、挽留及鼓勵資深能幹的員工，並發展他們的潛能(2) 提升積金局的知識及資訊能力(3) 透過改善組織架構、工作流程及設施，鞏固積金局的事務基建

