

主要成績與工作計劃

積金局在2012-13年度的主要工作成績與2013-14年度及往後的工作計劃如下。

目標1：

改良、精簡、積極規管及監管強積金制度，以使計劃成員從制度中獲得最大裨益

2012-13年度主要工作成績	詳情	2013-14年度及往後工作計劃
檢討規管框架及改良強積金制度		
● 跟進《2012年強制性公積金計劃(修訂)條例》的立法工作。該條例主要為設立強積金中介人的法定規管制度訂定條文	第33頁	
● 跟進《2012年強制性公積金計劃(一般)(修訂)規例》的立法工作，為設立補償基金自動觸發徵費機制訂定條文	第33頁	
● 根據有關提取強積金權益的規定的檢討和公眾諮詢的結果，着手草擬修例建議，以容許證實患上末期疾病的計劃成員提早提取強積金累算權益，以及容許計劃成員分階段提取強積金累算權益	第31頁	● 協助政府向立法會提交修例建議，以實施建議的修訂
● 完成檢討行業計劃下臨時僱員的供款計算方法，並着手草擬修例建議	第32頁	● 向立法會提交相關的修例建議，以實施建議的修訂
● 就強積金供款最低及最高有關入息水平的法定調整機制展開檢討	第32頁	● 就改進法定調整機制的建議諮詢相關界別，並向政府匯報結果
● 建議調整強積金供款最低及最高有關入息水平	第32頁	● 協助政府向立法會提交修例建議

主要成績與工作計劃(續)

2012-13年度主要工作成績	詳情	2013-14年度及往後工作計劃
<ul style="list-style-type: none">● 向政府提出強積金制度的根本改革方向	第31頁	<ul style="list-style-type: none">● 協助政府就理順強積金基金的種類及數目以及管控強積金基金收費進行公眾諮詢● 制訂建議以設立一種簡單、低收費的預設基金安排● 檢討積金局在管控強積金基金收費及核准強積金基金方面的權力● 為實施「強積金全自由行」提出各種方案
成員保障		
<ul style="list-style-type: none">● 代僱員成功追討共\$1.203億被拖欠的強積金供款	第37頁	<ul style="list-style-type: none">● 繼續改善執法行動的效率和效益，打擊強積金違例個案
<ul style="list-style-type: none">● 採取措施促使自僱人士守法，並對違規的自僱人士採取執法行動	第38頁	
<ul style="list-style-type: none">● 申請發出傳票以檢控83名作出虛假陳述，藉詞永久離開香港以提取強積金累算權益的計劃成員	第38頁	
<ul style="list-style-type: none">● 繼續透過宣傳及公眾教育活動加深市民對強積金規定的認識及瞭解	第39頁	<ul style="list-style-type: none">● 推行多項措施以加深市民對強積金法例的瞭解，以及加強對違規者的阻嚇作用
監管工作		
<ul style="list-style-type: none">● 推出受託人服務比較平台，提供不同強積金計劃的服務資料	第41頁	
<ul style="list-style-type: none">● 監督業界就2012-13年度開始生效的強積金改革措施所進行的籌備工作，以及有關措施的實施情況，包括僱員自選安排、強積金中介人的法定規管制度，以及新的最高有關入息水平	第42至44頁	<ul style="list-style-type: none">● 監督業界就預計於2013-14年度開始生效的強積金改革措施所進行的籌備工作，以及有關措施的實施情況，例如新的最低及最高有關入息水平，以及簡化參加行業計劃的臨時僱員的供款計算方法

- | | | |
|---|-------------|--|
| <ul style="list-style-type: none"> ● 完成強積金受託人行政成本顧問研究。展開短期措施以精簡強積金制度及提高制度的效率，包括要求受託人提供低收費基金、協助受託人進一步推行自動化及精簡行政程序、鼓勵受託人整合規模較小或成本效益較低的計劃／基金，以及鼓勵計劃成員整合個人帳戶 | 第42頁 | <ul style="list-style-type: none"> ● 繼續推行短期措施以精簡強積金制度及提高制度的效率，包括要求受託人提供低收費基金、協助受託人進一步推行自動化及精簡行政程序、鼓勵受託人整合規模較小或成本效益較低的計劃及基金，以及鼓勵計劃成員整合個人帳戶 |
| <ul style="list-style-type: none"> ● 開始實施強積金中介人的法定規管制度 | 第43及
44頁 | <ul style="list-style-type: none"> ● 與各前線監督保持密切聯繫，並監察規管制度的實施情況 ● 於2014年10月31日或之前，為法定制度實施前作出有效註冊，並且希望在法定制度下進行受規管活動的強積金中介人辦理註冊 |

籌備實施僱員自選安排

- | | | |
|---|-------------|---|
| <ul style="list-style-type: none"> ● 為推出僱員自選安排進行籌備工作，包括發出相關的運作政策及強積金指引、加強培訓強積金中介人，以及監督受託人的籌備工作 | 第56及
57頁 | <ul style="list-style-type: none"> ● 監察及檢討僱員自選安排的運作情況，找出有待改善的地方 ● 繼續研究有關推出「強積金全自由行」的議題，並於2016年前完成制訂實施計劃 |
| <ul style="list-style-type: none"> ● 分階段展開僱員自選安排的宣傳及溝通活動 | 第58及
59頁 | <ul style="list-style-type: none"> ● 繼續推出僱員自選安排的宣傳及溝通活動 |
| <ul style="list-style-type: none"> ● 推出電子自動化服務系統(ePASS)，以供強積金受託人以電子方式互相傳送轉移強積金累算權益的資料 | 第57頁 | <ul style="list-style-type: none"> ● 開發及實施其他電子業務解決方案以提升效率 |
| <ul style="list-style-type: none"> ● 推出個人帳戶紀錄冊 | 第57頁 | <ul style="list-style-type: none"> ● 鼓勵持有多個個人帳戶的計劃成員整合帳戶 |

主要成績與工作計劃(續)

目標2：

鞏固公眾對強積金制度和積金局的支持，提升他們對強積金制度及投資，以及積金局工作的認識

2012-13年度主要工作成績	詳情	2013-14年度及往後工作計劃
<ul style="list-style-type: none">● 推行新的強積金投資教育活動，教導計劃成員在強積金投資決策過程中應注意的事項	第48及49頁	<ul style="list-style-type: none">● 推出投資教育活動，向計劃成員灌輸有關管理強積金投資和強積金帳戶的知識
<ul style="list-style-type: none">● 與相關界別合辦272項活動，以擴大及鞏固各界對強積金制度的支持	第50頁	<ul style="list-style-type: none">● 擴闊與相關界別的聯繫網絡並加強溝通，以加深他們對強積金制度及積金局工作的瞭解
<ul style="list-style-type: none">● 為自僱人士、行業計劃成員及少數族裔等不同的目標組別推出專題活動	第50頁	<ul style="list-style-type: none">● 繼續為自僱人士及行業計劃成員等不同的目標組別舉辦新的專題活動
<ul style="list-style-type: none">● 舉辦學校及親子活動，以及透過互聯網進行宣傳，向幼童、青少年及家長講解及早開始理財的好處	第51至54頁	<ul style="list-style-type: none">● 為各年齡組別舉辦新的教育及宣傳活動
<ul style="list-style-type: none">● 宣傳積金局的新措施、強積金制度與積金局的角色和職能、強積金制度的轉變以及強積金制度的建議改革方向	第54及55頁	<ul style="list-style-type: none">● 舉辦溝通、宣傳及教育活動，協助市民更深入瞭解強積金改革措施、強積金制度的轉變以及積金局的角色和職能● 為積金局和強積金制度建立正面的形象

目標3：

建立合作緊密的團隊及有效的系統，以實踐積金局的使命及實施工作計劃

2012-13年度主要工作成績	詳情	2013-14年度及往後工作計劃
<ul style="list-style-type: none">● 委聘顧問研究積金局的員工薪酬福利，以及着手檢討積金局的組織架構	第73頁	<ul style="list-style-type: none">● 檢討及修訂核心運作部門的人力需求及組織架構
<ul style="list-style-type: none">● 制訂積金局的培訓及發展大綱，為員工的培訓及發展活動訂立框架	第77頁	<ul style="list-style-type: none">● 繼續為員工提供更多培訓及發展的機會，讓員工為目前及未來的職責好好裝備自己
<ul style="list-style-type: none">● 檢討辦公室處所的需要，以及續租部分辦事處	第78頁	
<ul style="list-style-type: none">● 在辦事處運作中實施環保措施，並參與社區服務及慈善活動	第74至76頁	<ul style="list-style-type: none">● 繼續關懷員工、保護環境及關心社群，履行企業社會責任
<ul style="list-style-type: none">● 兩名員工獲頒申訴專員嘉許計劃的公職人員獎	第78頁	
<ul style="list-style-type: none">● 獲頒「同心展關懷」標誌、卓越級別減廢標誌、室內空氣質素檢定計劃「卓越級」證書、「人才企業」稱號，2010-11年度年報亦獲最佳年報銅獎	第74、77、78、79及71頁	