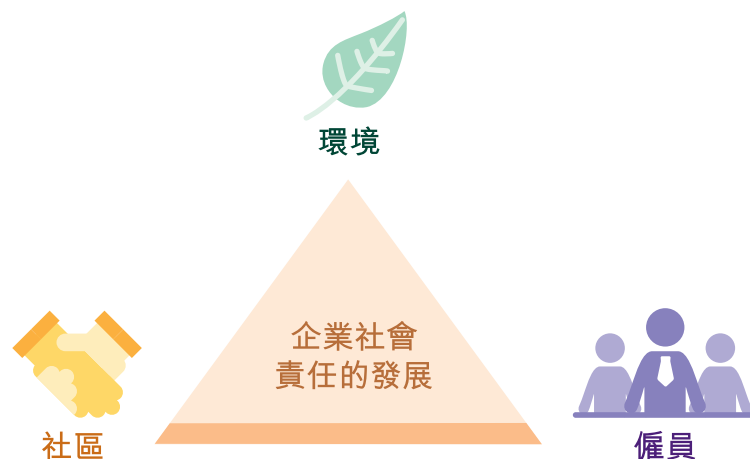


企業社會責任

積金局致力建立香港市民珍而重之的退休儲蓄制度，同時關心員工、愛護環境及關懷社群，尤其是長者，努力建設可持續發展的未來。

— 積金局企業社會責任宣言

「洞悉社情」是積金局的信念之一。我們本着這個信念，致力把企業社會責任原則融入日常業務運作中，為社會的可持續發展作出貢獻。我們一方面努力促進強積金制度的可持續發展，讓全港市民受惠，另一方面積極推行環保措施、關懷社群及促進員工身心健康。



企業社會責任管治

積金局的企業社會責任由企業社會責任委員會負責監督。該委員會由機構事務總監擔任主席，成員包括員工福利委員會、義工隊及各部門的代表。該委員會負責訂立積金局的企業社會責任策略發展方向、在局內提倡企業社會責任並加深員工對企業社會責任的瞭解、協調全局參與的企業社會責任相關活動、擬訂企業社會責任的年度活動計劃，以及定期檢討活動成效。


保護環境

減少用紙

為了減少用紙及提高運作效率，我們推動更多使用資訊科技系統。年內推出有助減少用紙的系統包括：

- 付款通知書處理系統 — 支援以新方式向僱主發出付款通知書(即可在同一份付款通知書列載多個拖欠供款期，以及在同一名僱主的多份付款通知書印上機器可讀編碼，以資識別及放入同一個信封寄交僱主)，以節省用紙、提高資訊清晰度及加強營運效率；及

企業社會責任




 經改良的休假申請系統一除已有的申請年假及恩恤假的功能外，這系統可讓員工經由網上遞交病假、產假、侍产假及因擔任陪審員而需要缺勤的休假申請。

除上述系統外，我們亦繼續使用其他現有的自動化運作程序，並持續鼓勵員工採用無紙化作業方式。

減少能源消耗

我們安排在每個「環保日」的午膳時間關掉辦公室公用範圍的照明設備。在獲得大多數員工支持下，我們自2015年8月起進一步增加「環保日」次數，把每個工作日均定為「環保日」。

此外，設於九龍貿易中心的新總辦事處的裝修工程採用了下列環保措施和設計：

-  所有照明裝置均符合《建築物能源效益條例》；
-  接待處、查詢櫃位及掛有積金局標誌的牆壁均使用LED射燈；及
-  使用能源效益較佳及釋放較低熱力的環保照明設備。

熱心公益

社區服務及慈善活動

在企業社會責任委員會及義工隊的長期支持下，積金局員工及其親友在年內共提供逾1 900小時義工服務，當中包括各式各類的慈善活動及社區服務，惠及長者及學童。活動資料摘錄如下：

2015年6月6日及6月13日



參加由地區社會服務團體舉辦的「慈善包粽馬拉松」及「義工派粽大行動」，其間探訪了黃大仙區的獨居長者，向他們派發粽子、禮物包及心意卡

參加由地區社會服務團體舉辦的「慈善包粽馬拉松」及「義工派粽大行動」，其間探訪了黃大仙區的獨居長者，向他們派發粽子、禮物包及心意卡

設於新總辦事處的全新數據中心引入了環保設計和科技，以提升電腦房空調系統的製冷效能。此外，我們亦採用能源效益較高的伺服器及網絡設備。

資源再用與循環再造

為盡量減少建築廢料，以及減少在搬遷辦事處及新辦事處裝修期間耗用的物料，我們把大部分狀況仍然良好的傢具(例如檔案櫃、辦公桌、會議室的桌椅)搬往新總辦事處繼續使用。

積金局於2015-16年度連續第六年獲環境局轄下環境運動委員會頒發香港綠色機構認證的「卓越級別」減廢證書(前稱「減廢標誌」)。該獎項表揚本局一直積極推動環保，減少廢物。積金局至今已在減少用紙、物料循環再造及綠色採購方面，達到合共20個減廢目標。除了維持多年來實行的各項環保措施外，我們今年在向慈善機構捐贈二手電腦設備作循環再用及再造方面達到更高目標，因而受到特別嘉許。

2015年6月至9月



參與由外界義工舉辦的英語面試工作坊計劃，以導師身分協助約80名中五及中六學生提高英語水平及面試技巧；積金局也提供場地，由員工義務為20名學生進行模擬面試

參與由外界義工舉辦的英語面試工作坊計劃，以導師身分協助約80名中五及中六學生提高英語水平及面試技巧；積金局也提供場地，由員工義務為20名學生進行模擬面試

企業社會責任

2015年9月19日



在一個本地社會服務團體的安排下，在中秋佳節前到訪竹園邨探望長者，向他們派發月餅及禮物包

2015年11月1日



參加由苗圃行動舉辦的「苗圃挑戰12小時慈善越野馬拉松」比賽，並在賽事終點站提供支援服務

2016年1月24日



參加由寰宇希望舉辦的「長者希望日」活動，探訪公共屋邨的獨居長者及向他們派發「福袋」

2016年1月10日



參加由香港公益金舉辦的「港島、九龍區百萬行」



企業社會責任



積金局於2015年向21名學生提供暑期實習機會。為支持有特殊需要的學生，我們安排到積金局當暑期實習生的學生中，有三名來自香港紅十字會雅麗珊郡主學校。

積金局的公益活動亦擴展至香港以外地區。年內，員工透過參加培苗行動的資助計劃，為居於青海及甘肅的四名高中學生提供資助，讓他們有機會修讀高中課程。個別員工亦以個人名義資助數名居於青海及甘肅的貧困學生接受高中教育。

在2015-16年度，積金局的員工分別為香港公益金、保良局、一間長者地區中心及中國內地偏遠貧困地區的學生籌得合共超過\$69,000善款。

積金局義工隊積極關懷社會，在提供義工服務方面表現優秀，於2015年獲香港聖公會福利協會頒發團體關懷獎以作表揚。這個獎勵計劃每兩年舉辦一次，今屆已是積金局義工隊第三次獲獎。



無障礙網頁

積金局致力建設無障礙網站，方便市民及有特別需要的人士在本局網站閱覽資訊。繼去年在政府資訊科技總監辦公室與平等機會委員會合辦的「2015年無障礙網頁嘉許計劃」中獲頒銀獎後，我們今年再接再厲，繼續提升網站設計，新增多項無障礙網頁的元素，並於「2016年無障礙網頁嘉許計劃」中喜獲金獎。



理想工作環境



賞識人才

積金局視員工為最寶貴的資產，致力協助員工發展潛能。在2015-16年度，我們檢討了積金局的培訓及發展大綱，使其更切合積金局及員工的需要。為了在積金局培養良好的啟導文化，鼓勵管理人員肩負啟導角色，我們舉辦一系列工作坊，提升管理人員指導下屬的技巧。部分高級管理人員亦參加了領袖培訓活動，為積金局注入新思維。此外，為提升員工士氣及團隊精神，我們舉辦激勵團隊精神的活動，並透過內部借調安排，讓不同部門的員工交流知識和分享經驗。我們定期檢討員工的薪酬組合，確保員工待遇具競爭力。此外，我們亦為員工提供事業發展機會，透過晉升及同級調職等安排，讓員工發揮潛能。我們在「僱員嘉許計劃」下向員工頒發多個獎項，以表揚他們積極實踐機構信念，為積金局作出卓越貢獻。對外方面，積金局兩名員工在2015年獲頒申訴專員嘉許獎的公職人員獎。今年已是積金局員工連續第13年獲此殊榮，印證本局員工致力為市民提供卓越服務。



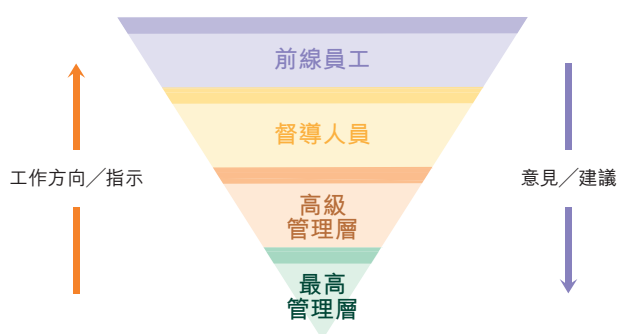
企業社會責任

以下是有關積金局員工的一些重要數字：

核准人員數目(截至2016年3月31日)	646
職員成本佔總開支(2015年4月1日至2016年3月31日)	62.24%
員工流失率(2015年4月1日至2016年3月31日)	16.64%
獲晉升/同級調職的員工數目(2015年4月1日至2016年3月31日)	42
參加培訓及發展活動的員工人次(2015年4月1日至2016年3月31日) (活動包括新入職員工迎新課程, 以及有關業務、專業知識及軟技能等的培訓計劃)	2 510

管理層與員工維持良好的全方位溝通, 對增強僱員的投入感十分重要。我們應向各級員工清晰傳達最高管理層訂定的工作方向及指示, 同時讓日常與相關界別接觸的前線員工向管理層反映意見及建議, 這既有助中高層管理人員改善機構運作, 亦有助最高管理層規劃機構的發展策略。我們透過不同途徑加強與員工溝通, 讓員工瞭解機構的最新發展, 並提供機會讓他們表達意見, 討論大家關注的事項。這些溝通途徑包括舉行員工交流會, 以小組討論形式讓所有員工有機會向行政總監表達意見; 發布《機構季刊》及員工通訊; 由相關管理人員就不同課題主持分享會; 以及舉行跨部門會議等。

訊息傳遞



安全工作環境

在2015-16年度, 我們根據職業安全及健康法例的規定, 進行了合共437次評估, 評核或重估工作間對員工的安全及健康風險, 並因應評核結果, 為員工提供鍵盤抽屜、文件架、腳踏等合適的配件。

為營造和諧愉快的工作環境, 由各部門員工代表組成的辦事處及設施管理委員會定期舉行會議, 收集及考慮員工提出的意見和建議。

積金局連續第五年獲政府室內空氣質素資訊中心頒發室內空氣質素檢定計劃「卓越級」室內空氣質素檢定證書, 足證我們管理完善, 辦公室維持良好的空氣質素。



員工身心健康

積金局銳意建立健康愉快和積極投入的工作團隊, 致力創造關懷互助的工作環境, 尤其重視員工的身心健康、與家人的關係, 以及對機構的歸屬感。為此, 我們在2015-16年度採取了多項措施, 包括:

♥ 舉辦不同類型的活動, 促進員工身心健康及家庭和睦, 例如舉辦關於健康及管理孩子情緒的午間講座、在辦公室進行簡單健康檢查、免費接種流感疫苗, 以及以優惠價提供身體檢查服務; 及

♥ 參與「母乳育嬰齊和應」運動以推廣母乳餵哺, 以及為女性員工提供支持母乳餵哺的友善環境, 例如關設休憩室作授乳之用及給予授乳時段。

企業社會責任

此外，我們透過員工福利委員會及多個興趣小組，為員工安排各類活動和定期舉辦興趣班，包括食品及家居飾品製作班；羽毛球、遠足及足球等員工體育活動；以及舉辦員工保齡球賽和派隊與其他規管機構進行籃球賽等。

2015年周年聯歡晚宴



烹飪班



體育活動



手工藝工作坊



積金局「同心展關懷」

積金局一直致力關懷員工需要、保護環境、積極參與公益活動，因此獲香港社會服務聯會頒發10年Plus「同心展關懷」標誌。此外，積金局義工隊三名熱心參與社區公益活動的成員獲選為「商界展關懷」計劃積金局關懷大使。

