

現行與建議調整機制的比較

主要元素	最低有關入息水平		最高有關入息水平	
	現行機制	建議機制	現行機制	建議機制
(1) 調整方式及檢討／調整頻率	介乎自動和酌情之間 <ul style="list-style-type: none"> • 必須考慮訂明調整基準 • 可考慮其他相關因素 • 必須每四年至少檢討一次 	自動 <ul style="list-style-type: none"> • 嚴格按照訂明調整基準和其他訂明元素 • 必須每兩年釐定一次 	介乎自動和酌情之間 <ul style="list-style-type: none"> • 必須考慮訂明調整基準 • 可考慮其他相關因素 • 必須每四年至少檢討一次 	自動 <ul style="list-style-type: none"> • 嚴格按照訂明調整基準和其他訂明元素 • 必須每兩年釐定一次
(2) 調整基準	所有 18 歲至 64 歲的受僱人士的每月就業收入中位數的 50%	所有 18 歲至 64 歲的受僱人士（不包括外傭）的每月就業收入中位數的 55%	所有 18 歲至 64 歲的受僱人士的每月就業收入分佈中第 90 個百分值	所有 18 歲至 64 歲的受僱人士（不包括外傭）的每月就業收入分佈中第 90 個百分值
(3) 調整幅度限制	沒有訂明調整幅度限制	嚴格按照訂明調整基準作調整	沒有訂明調整幅度限制	每次增幅不得超逾 \$5,000
(4) 捨入機制	沒有規定	向上捨入至最接近的 \$100	沒有規定	捨入至最接近的 \$2,500